

KUULE AKAVA!

VIISI TEESIÄ PAREMMASTA KESKUSJÄRJESTÖSTÄ

Tämän pamfletin takana on joukko nuoria akavalaisia aikuisia, joilla on huoli. Maailma ja työelämä muuttuu, mutta ay-liike seisoo paikallaan entisissä asemissa. Vahvoja ammattiliittoja kaivataan enemmän kuin koskaan, mutta niiden on muututtava. Tässä viisi teesiä siitä, miten Akavan tulee muuttua, jotta me voimme kutsua sitä omaksemme.

TAKAISIN ITSE ASIAAN: AKAVA SOLIDAARISUUDEN JA YHDENVERTAISUUDEN ASIALLE

- /// **Solidaarisuus ja yhdenvertaisuus** ovat arvoja, joita Akavan tulee aktiivisesti puolustaa.
- /// Työmarkkinaneuvotteluissa tehtyjen sopimusten ja päätösten vaikutukset on arvioitava aina tulevan kannalta, ei nykyisten etujen säilymisen kannalta.
- /// Vaikka järjestäytymisasteen ylläpito ja kasvattaminen on ensisijaisen tärkeää, **liittojen ei tulisi kilpailla keskenään jäsenistä**. Työntekijöiden järjestäytymisen usean liiton alle pitäisi olla itsestään selvää, sillä yhä useamman opinto- ja työura sijoittuu usealle alalle.
- /// **Ansiosidonnainen työttömyysturva tulee erottaa kassojen jäsenyydestä** ja taata jokaiselle kansalaiselle oikeudenmukainen perustulomaisempi työttömyysturva. Alanvaihtotilanteissa koulutuksen ajalle tulee tarjota pidennetty tuki (opiskelu työttömyysetuudella tuettuna tai työvoimakoulutus).

AKAVA OSALLISTAVAN DEMOKRAATTISEKSI

- /// Liittojen tulee ottaa käyttöön **kevyempi ja matalampi hallintorakenne**.
- /// **Liittojen tulee avata kaikki data**, joka juridisesti voi olla julkista: työntekijöiden määrä, budjetit ja valmistelutyö. Jäseniä tulee osallistaa pelottomasti sitovaan päätöksentekoon.
- /// Uutta, aitoa ja keskustelevaa **vuorovaikutusta jäsen-ten kanssa** esimerkiksi sosiaalisen median ja riippumattomilta tutkijoilta tilatun tutkimustiedon kautta.
- /// **Opiskelijajäsenillä tulee olla äänioikeus** kaikkien liittojen sisällä. Jos he kelpaavat jäseniksi, heidän on kelvattava myös mukaan päätöksentekoon.

KUULEAKAVA@GMAIL.COM

REAGOIVASTA ÄRÄHTÄJÄSTÄ RATKAISUKESKEISEKSI KESKUSTELUN ALOITTAJAKSI

- /// Tällä hetkellä Elinkeinoelämän keskusliitto määrittää, miten työmarkkinoista ja tulevaisuuden työstä puhutaan. Akavan tulisi **panostaa ajatuspajoihin** ja muuhun yhteiskunnalliseen keskusteluun eli **epäsuoraan viestintään**.
- /// Liittojen tulee puhua avoimesti ja julkisesti **uudistuvasta työelämästä**: työurien pidentämisestä ja tuottavuuden parantamisesta työhyvinvoinnin panoksilla, luovasta tuhosta ja oppimisen murroksesta.
- /// Liittojen tulee nostaa entisestään esille työntajien koulutuspanostuksen, työntekijöiden osaamisen kehittämisen ja uudelleen**koulutautumisen tärkeyttä**.
- /// Liittojen on **edistettävä kansallisesti alansa osaamisen kehittämistä** fasilitoimalla koulutuksia, osamisyhmiä ja mentorointia jäsenilleen ja tekemällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa - myös yhteistyössä toisten saman alan liittojen kanssa.

IKKUNAT AUKI MAAILMAAN

- /// **Viestintä ja edunvalvonta monikielistettävä** ja ulotettava myös Suomeen töihin ulkomailta saapuviin työntekijöihin.
- /// Liittojen tulee **edistää maahanmuuttajien ja paluumuuttajien osaamisen tunnustamista** - esimerkiksi tutkinnon rinnastaminen OPH:ssa kestää helposti puoli vuotta.
- /// Kansainvälistymisessä tulee tehdä **avointa yhteistyötä liittojen sisällä ja välillä**.

VAKITUISET TYÖSUHTEET OVAT NYKYPÄIVÄN EPÄTYYPILLISIÄ TYÖSUHTEITA

- /// **Osa-aikainen asiantuntijatyö ja freelancer-työ** ovat tulevaisuutta ja joustavaa työelämää, jota Akavan tulisi ajaa ja puolustaa entistä näkyvämmiin ja kattavammin.
- /// Liittojen tulee tarjota tukea **ammattilliseen kehittymiseen** myös patkätöissä oleville, työttömille ja freelancereille.